

Số: /BC-BVM

Gia Lai, ngày tháng 8 năm 2025

BÁO CÁO
Kết quả thực hiện Đề án phát triển nguồn nhân lực y tế
giai đoạn 2023-2030, định hướng 2050

Kính gửi: Sở Y tế tỉnh Gia Lai

Thực hiện Công văn số 902/SYT-TCCB ngày 30/7/2025 của Sở Y tế về việc báo cáo kết quả thực hiện Đề án “Phát triển nguồn nhân lực y tế giai đoạn 2023-2030, định hướng 2050”, Bệnh viện Mắt báo cáo như sau:

I. Đặc điểm, tình hình

Bệnh viện Mắt tỉnh Gia Lai là bệnh viện chuyên khoa hạng III với 100 giường kế hoạch, cơ cấu tổ chức gồm 03 phòng chức năng, 6 khoa lâm sàng, số lượng người làm việc năm 2023 là 90 người, số người làm việc hiện nay là 101 người, nhân lực hiện nay cơ bản đáp ứng nhu cầu chăm sóc sức khỏe về mắt cho người dân, tuy nhiên vẫn còn thiếu nguồn nhân lực chất lượng cao đặc biệt là bác sĩ ở lĩnh vực chuyên khoa sâu.

II. Kết quả thực hiện Đề án “Phát triển nguồn nhân lực y tế giai đoạn 2023-2030, định hướng 2050”

1. Công tác tuyển dụng viên chức đảm bảo số lượng người làm việc

Bệnh viện đã xây dựng và phê duyệt đề án vị trí việc làm, thực hiện tuyển dụng viên chức theo đề án vị trí việc làm đã được phê duyệt, từ năm 2022 đến nay đã tuyển được 18 viên chức, trong đó có 05 bác sĩ và 01 dược sĩ.

2. Đào tạo nâng cao chất lượng chuyên môn, nghiệp vụ, y đức

Hàng năm xây dựng kế hoạch đào tạo phát triển nguồn nhân lực, đăng ký chỉ tiêu, kế hoạch đào tạo về Sở Y tế phê duyệt kế hoạch.

Kết quả đào tạo từ năm 2023 đến nay: đào tạo 01 tiến sĩ, 02 thạc sĩ, 04 bác sĩ chuyên khoa I, 01 Dược sĩ CKI, 04 cử nhân điều dưỡng.

3. Chính sách thu hút, đãi ngộ

Bệnh viện có chính sách thu hút đãi ngộ được quy định trong quy chế chi tiêu nội bộ như chính sách cho bác sĩ mới tuyển dụng, tạo điều kiện khuyến khích học tập phát triển chuyên môn, hỗ trợ kinh phí đi lại, hỗ trợ tiền trọ cho bác sĩ đi học.

4. Quản lý, sử dụng nhân lực y tế

Thực hiện phân công công việc trên cơ sở Đề án vị trí việc làm đã được phê duyệt và tình hình thực tế tại các khoa phòng.

Xây dựng, cập nhật và quản lý hồ sơ viên chức đầy đủ theo quy định và trên phần mềm quản lý viên chức.

Thực hiện đánh giá viên chức hàng năm theo quy định về tiêu chí gắn với hiệu quả công việc và đạo đức nghề nghiệp.

III. Đánh giá

Đã tuyển dụng được nhân lực, đáp ứng hoạt động chuyên môn của bệnh viện, chất lượng đội ngũ viên chức ngày càng nâng cao, các chính sách thu hút đãi ngộ tạo điều kiện để viên chức an tâm công tác.

Tuy nhiên, vẫn còn thiếu nguồn nhân lực nhãn khoa chuyên khoa sâu, khúc xạ, bán phần sau...

IV. Định hướng giai đoạn 2025-2030 và đến năm 2050

Tuyển dụng đủ số lượng người làm việc cần thiết, đào tạo, chuẩn hóa theo Đề án vị trí việc làm.

Phấn đấu đến năm 2030: Đủ bác sĩ, đặc biệt là ở các lĩnh vực nhãn nhi, chấn thương, tạo hình, thẩm mỹ.

Phấn đấu đến năm 2050: Phát triển các lĩnh vực về nhãn khoa, chuyên sâu như phẫu thuật khúc xạ, dịch kính, võng mạc...

IV. Kiến nghị, đề xuất

UBND tỉnh tiếp tục duy trì chính sách thu hút, ưu đãi để thu hút nguồn nhân lực chất lượng.

Nơi nhận:

- Các khoa phòng;
- Lưu VT, TCHCTC.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Thanh Triết